

## **WPROWADZENIE**

Niniejszy Zeszyt naukowy został poświęcony zagadnieniom dotyczącym różnych obszarów zarządzania, zarówno na poziomie przedsiębiorstw, jak i regionów. W artykule pierwszym M. Huczek prezentuje problem zarządzania bezpieczeństwem w organizacjach samorządu terytorialnego. Mówi on, że poczucie bezpieczeństwa jest jednym z ważniejszych składników więzi społecznej. W procesie rozwoju lokalnego więź społeczna decyduje o zdolności społeczności lokalnej do samoprzekształcenia się. Siły działające wewnątrz danej społeczności mogą ją spajać lub przeciwnie – rozbijać. Jeżeli występuje małe poczucie bezpieczeństwa, powstaje sytuacja, w której więzi społeczne ulegają osłabieniu i zawężeniu. Odnosząc się do systemu, autor twierdzi, że bezpieczeństwo organizacji edukacyjnej stanowi nieodłączną część zabezpieczenia ciągłego funkcjonowania i rozwoju tej organizacji. Zasadnicze znaczenie dla przebiegu procesu zarządzania bezpieczeństwem ma to, że organizatorem i kierownikiem systemu bezpieczeństwa jest kierownik naczelny organizacji edukacyjnej, a uczestnikami tego systemu cały zespół nauczycielski i administracyjny oraz uczący się studenci.

W artykule kolejnym Irena Szewczyk prezentuje zagadnienie znaczenia jakości w przedsiębiorstwie hotelarskim. Autorka zwraca uwagę na to iż, tempo zmian zachodzących w dzisiejszym świecie wymaga od hotelarzy ogromnej elastyczności. Zapotrzebowanie na usługi hotelarskie i gastronomiczne stale zwiększa się, wzrastają także wymagania jakościowe i ilościowe. Oceniając obecną sytuację, można przypuszczać, że usługi hotelarskie będą osiągały coraz to wyższy poziom, co dla gości hotelowych będzie ogromną korzyścią. W kolejnym artykule Jolanta Kluba przedstawia ważny temat dotyczący zarządzania migracją – wyzwania dla polityki regionalnej. Autorka twierdzi, że zarządzanie migracją na poziomie regionalnym pozwoli nie tylko na „zyskowność” migracji dla regionu wysyłającego, ale może wreszcie – pozwoli migrantom robić to, co za granicą, we własnym kraju, tj. pracować, godziwie zarabiać i dzięki temu żyć na poziomie, do jakiego przyzwyczyła ich wielopokoleniowa tradycja, której hołdują podążając utartym szlakiem. W następnym artykule Edward Chrzan zwraca uwagę na bardzo ważny temat, jakim jest internacjonalizacja małego przedsiębiorstwa we współpracy z uczelnią. Ten sam autor wespół z Bogumiłą Reczek w kolejnym artykule dotykają kluczowego problemu dla wszystkich organizacji, jakim jest rola szkoleń w kontekście rozwoju potencjału strategicznego organizacji. Jak wyżej zaznaczono, prezentowane zagadnienia dotyczą różnych zagadnień, ale przez to prezentowany Zeszyt stanowi interesujące źródło nowych inspiracji w procesie zarządzania.