

Wprowadzenie

W dobie gospodarki opartej na wiedzy teoretyczne i praktyczne ujęcie zarządzania cechuje się dynamicznymi i nieprzewidywalnymi zmianami, które stają się permanentną cechą współczesnych organizacji. W zmieniającym się otoczeniu, któremu towarzyszą istotne zmiany wewnątrz organizacji, maleje zakres możliwości wykorzystywania tradycyjnego zarządzania. O sukcesie organizacji na rynku decyduje poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań i procedur zarządzania, które przyczyniają się do wzrostu skuteczności i efektywności. Nowoczesne systemy zarządzania nabierają szczególnego znaczenia dla rozwoju organizacji. Zasoby ludzkie, finansowe, informacyjne i rzeczowe to istotna część wartości organizacji.

Współcześnie na gruncie naukowym rozwija się wiele nurtów badawczych, próbujących stosować nowoczesne koncepcje zarządzania organizacją. Artykuły zawarte w „Zeszytach Naukowym WSH. Zarządzanie” nr 4/2015 ściśle wpisują się w tę koncepcję i obejmują problematykę związaną z nowoczesnymi wyzwaniem zarządzania stawianymi przed organizacją. Odnoszą się one do analizy literatury, studiów przypadków oraz badań empirycznych prezentowanych rozważań.

Zespół Redakcyjny składa serdeczne podziękowania wszystkim Autorom, którzy przyczynili się do powstania niniejszego Zeszytu.

*Małgorzata Smolarek
Joanna Dzieńdziora*